



## Protokoll, 15.11.2021

Tilstede: Erik Snekvik, Anne-Marte Vaagan, Stein Nordbø, Maria Therese Mikkelsen, Valentina Thoresen, Elin Johannesen, Are Røkkum, Robin Lund

Referent: Marina Badendyck

# Protokoll Driftsstyremøte Munkerud 15.11.2021

Mandag 15.11.2021, kl 17.00

Møtet foregikk digitalt på Teams.

### Saksliste:

36/21	<b>Godkjenning av innkalling</b> Innkallingen godkjennes.
37/21	<b>Godkjenning av protokoll fra 06.10.2021</b> Protokoll fra møte 06.10.2021 godkjennes.
38/21	<b>Utfasing av eldre iPad-modeller</b> Alle grunnskoler i Oslo skal i løpet av 2022 ha 1:1 maskindekning for elever på alle trinn. Målet er å ha like forutsetninger for å lykkes med de nye læreplanene. Skolen har fortsatt 175 stk. iPad-modeller, iPad Air 2 fra 2015, som må fases ut fordi de er blitt for gamle og ikke lenger oppfyller de krav som Skoleplattform Oslo stiller. Dette gjelder først og fremst funksjonalitet for sikkerhet og teknologi. Oslo har en avtale om tilbakekjøp av eldre iPad-modeller som vil gi skolen litt inntekter.
39/21	<b>Fungerende rektor orienterer om andre saker</b> Skolen har hatt enkelte tilfeller med koronasmitte der det har vært 1-2 barn i en klasse der foresatte har meldt om smitte, men så langt har vi ikke hatt større utbrudd. Vi har også hatt to tilfeller der ansatt har vært smittet, men ikke smittet andre personer. Vi har fulgt opp med de gode smittevernrutinene som håndvask, håndsprit og holde avstand til hverandre. Som andre skoler har også vi hatt en del korttidsfravær som skyldes både sykdom og ansatte som er hjemme for å teste seg. Heldigvis har vi mange gode vikarer så situasjonen er under kontroll.
40/21	<b>Prosess rundt tilsetninger i skolens ledelse</b> Vi lyste ut avdelingslederstilling for 5.-7.trinn da avdelingsleder Anne Grete Arntzen sa opp sin stilling tidlig i høst. Det var ikke mange aktuelle søkere til stillingen, men vi innkalte tre kandidater først til et individuelt intervju, noen dager senere et gruppeintervju med alle tre kandidater til stede. Ansettelsesrådet valgte å trekke stillingen etter de to rundene da ingen av kandidatene nådde helt opp. Vi vil vente med ny utlysning til ny rektor er tilsatt. Driftsstyreleder Stein Nordbø orienterte om prosessen rundt tilsetting av ny rektor ved skolen. Han var godt fornøyd med kandidatene og kunne forsikre Driftsstyret

	<p>om at vi ville få en godt kvalifisert rektor og at tilsettingsprosessen var i en slutfase. Fungerende rektor har lagt en plan for bemanning i skolens ledelse dersom rektor ikke tiltrer før 01.03.2022. Skolen vil være i en sårbar situasjon når det mangler avdelingsleder på 5.-7.trinn fra 01.01.2022. Det vil mest sannsynlig bli en omorganisering av eget personell ved skolen inntil ny rektor er på plass. Vi har lyst ut to lærerstillinger fordi en lærer slutter til jul og en lærer går ut i pappapermisjon fra nyttår. Vi har gitt tilbud til to kandidater og venter på svar fra dem.</p>
41/21	<p><b>Resultater Nasjonale prøver</b></p> <p>Fungerende rektor informerte kort om hovedtendenser i resultater fra nasjonale prøver i lesing, regning og engelsk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivt: Fremgang i lesing både på 5. og 8. trinn. Elevene våre ligger godt over oslosnittet og landet for øvrig. Resultatene har gått litt tilbake i regning, men ligger fortsatt godt over oslosnittet og landssnittet. I engelsk ligger resultatene jevnt med oslosnittet på 5. trinn, men godt over oslosnittet og landssnittet på 8. trinn.</li> <li>• Utfordring: Vi har hvert år flere elever på nivå 2 enn nivå 3. Dette er en viktig utfordring, men det viser seg å være vanskelig å løfte flere av våre elever opp til nivå 3.</li> <li>• Driftsstyret tok ellers resultatene til etterretning, og var fornøyd med gjennomgangen.</li> </ul>
42/21	<p><b>Strategisk plan 2022-25</b></p> <p>Driftsstyret foretok en kort evaluering av Strategisk plan for 2021-24.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Generelt har skolen jobbet med alle områder og i stor grad gjort det som var planlagt. Mål som har vært avhengig av kollektiv dialog og samarbeid har blitt mest skadelidende i år som i fjor.</li> <li>• Trivsel og læringsmiljø: Driftsstyret vil i januar 2022 få resultatene fra elev- og trivselsundersøkelsen, som vil kunne si noe om hvordan man har lyktes med arbeidet med godt læringsmiljø. Men med tidligere resultater som grunnlag, har vi valgt å ha et større fokus på dette området i 2022.</li> </ul> <p>Fungerende rektor redegjorde kort for strategiske rammer for perioden 2022-2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi beholder de seks fokusområdene i inneværende års strategiske plan med små justeringer, men vi skal arbeide grundigere med "inkluderende læringsmiljø". Alle ansatte både i skolen og på Aktivitetsskolen har et engasjement og et ansvar for å bidra til et godt og inkluderende læringsmiljø for elevene. Vi skal stake ut kursen for dette arbeidet på vårt strategiseminar 6. desember.</li> </ul>
43/21	<p><b>Økonomisk status</b></p> <p>Fungerende rektor inviterte administrasjonsleder Valentina Thoresen til møtet for en gjennomgang av regnskap og økonomisk status. Prognosene for økonomien på Aktivitetsskolen er gode med et lite merforbruk ved årsslutt. Prognosene for skolens økonomi er mindre gode. Det ligger fortsatt en usikkerhet i midler som skolen forventer å få fra NAV Nordstrand og som vil påvirke budsjettet betraktelig.</p>

	Driftsstyret rådet fungerende rektor til å kontakte kommuneadvokaten for videre tiltak i NAV-saken. Driftsstyret tok ellers notat og gjennomgang til etterretning.
44/21	<b>Eventuelt</b> Driftsstyremedlem Anne-Marte Vaagan ønsket en oversikt over antall klagesaker i 2021 som fungerende rektor kan sende til Driftsstyret på e-post.

Oslo,  
Stein Nordbø  
driftsstyreleder

Marina Badendyck  
fungerende rektor og sekretær for DS