



Protokoll 13.03.2023

Til stede: Stian Haraldsen, Are Røkkum, Thomas Gundersen,
May Linn Foss, Åsa Roth, Andreas Mikkeltborg

Referent: Andreas Mikkeltborg

Protokoll driftsstyremøte Munkerud

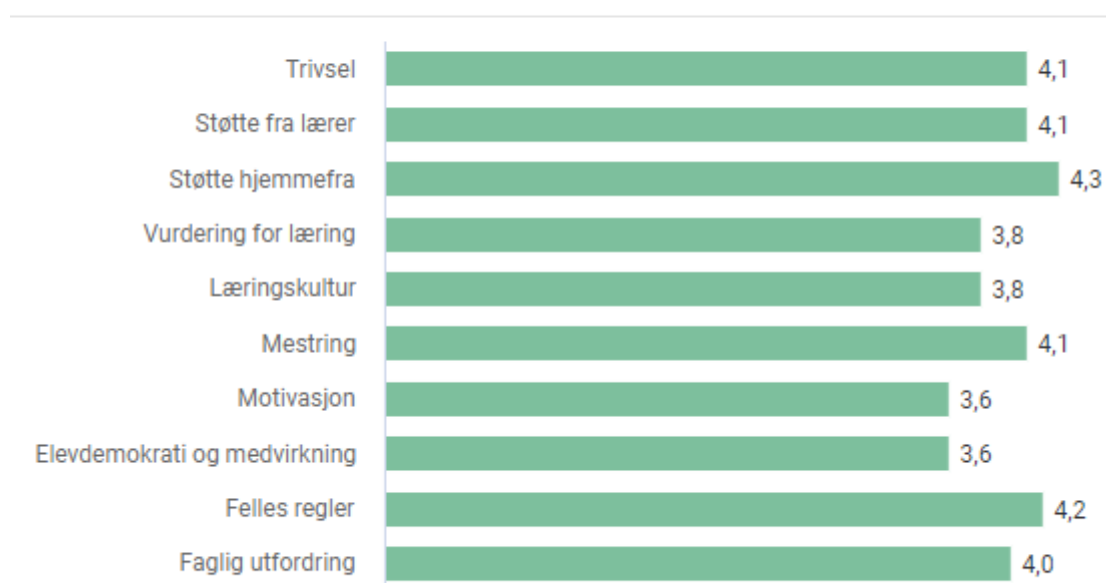
Saksliste:

11/23	Godkjenning av innkalling og saksliste Innkalling og saksliste godkjent.
12/23	Godkjenning av protokoll fra 16.01.2023 Tilbakemelding til protokoll av 16.01.2023. DS ønsker en forenklet økonomirapport som synliggjør hovedlinjene i skolens økonomi.
13/23	Økonomisk status - Skole: Regnskapsrapport januar og februar. Negativt avvik på skole på 5,17 %. Det skyldes følgende: • Økte strømutfgifter. • Økte lønnsutfgifter frem til sommeren - AKS • Høye lønnsutfgifter i januar og februar. Fast midlertidlige kontrakter som går ut til sommeren. Ca. 200 000,. mer i lønn og sosiale kostnader. AKS har budsjettert med høyere brukerbetaling enn hva som er kommet inn.
14/23	Elevenes skolemiljø (fast sak) - Orientering om saker til behandling hos Statsforvalteren Skolen har to pågående saker hos Statsforvalteren. Rektor erfarer at det er et konstruktiv samarbeid rundt oppfølgingen av begge elevene. Elevene erfarer nå en trygghet på skolen og det er viktig at vi etablerer strukturer hvor elevene har en vedvarende trygghet. - Arbeid med ny plan for skole-hjem samarbeid Læring og mestring i trygge omgivelser. - Resultater fra elevundersøkelsen Flere elever opplever å bli mobbet i 2022 enn tidligere i Osloskolen og på Munkerud. Munkerud lå 1,7 % over Oslosnittet i 2021 og 2022. Til tross for at flere elever opplever at de blir mobbet, er andelen som trives på skolen stabilt høy. Arbeidet med mobbing er et langsiktig og viktig arbeid på Munkerud. Hvordan skolen organiserer kommende skoleår med økt kompetanse om læringsmiljø og det å bygge kultur for fellesskap vil være av stor betydning for elevenes trivsel.

Indikator - Spørsmål	Andel mobbet ?	Antall mobbet ?	Andel mobbet ?	Antall mobbet ?
- Mobbing på skolen	10,8	684	12,5	13
Er du blitt mobbet av andre elever på skolen de siste månedene?	8,8	554	9,8	10
Er du blitt mobbet av voksne på skolen de siste månedene?	1,8	113	*	*
Er du blitt mobbet digitalt (mobil, iPad, PC) de siste månedene?	3,8	236	*	*

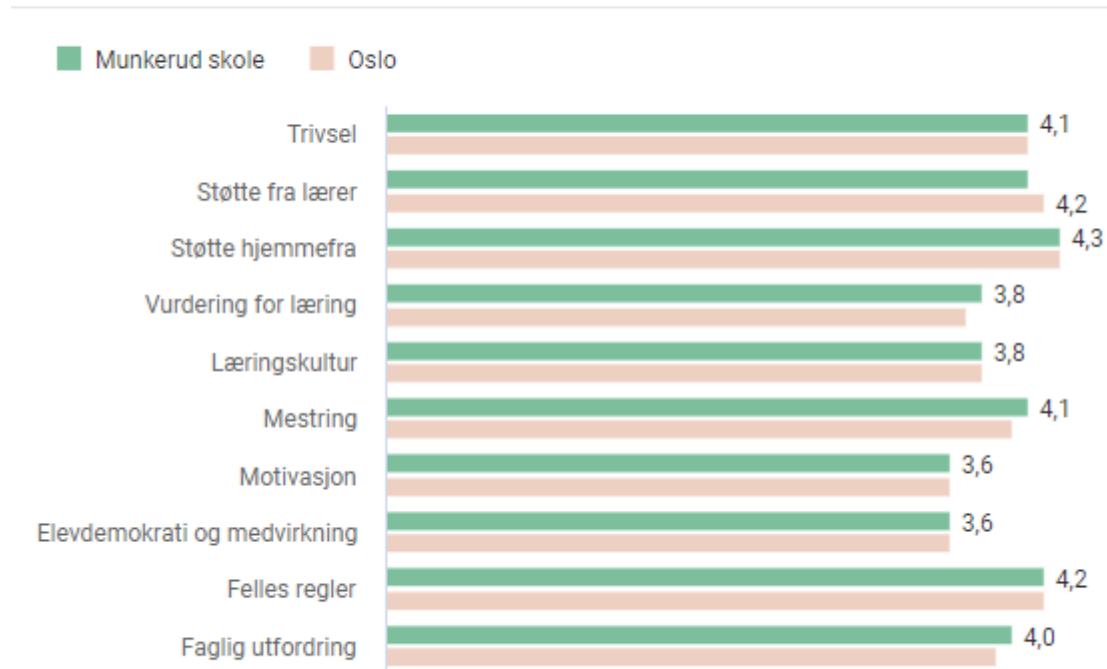
Elevundersøkelsen – alle indikatorer – 7. årstrinn

Munkerud skole



2022-23, Munkerud skole, 7. årstrinn, Alle indikatorer, Alle eierformer, Begge kjønn

Elevundersøkelsen – alle indikatorer – 7. årstrinn



2022-23, Oslo, 7. årstrinn, Mobbing - alle indikatorer, Alle eierformer, Begge kjønn

15/23

HMS ansatte (fast sak)

- Risikovurdering i samarbeid med Arbeidsmiljøhuset
- Munkerud skole har gjennomgått en sjekkliste med kartlegging av arbeidet med å forebygge, håndtere og følge opp hendelser på skolen. Sjekklisten er basert på en kartlegging av områder hvor skolen mener det er størst behov eller rom for forbedringer. Deretter har skolens AMU brukt et risikovurderingsverktøy til å gjøre risikovurderinger. Følgende områder er risikovurdert: særskilt sårbare elever, oppfølging av ansatte etter vold- og trusselhendelser, garderobes, undervisningssituasjoner, læringsstøttende aktiviteter AKS, undervisning §5.1 (1:1), friminutt/utetid AKS, skole-hjem samarbeid, 1:1 undervisning, informasjonsutveksling skole-assistenter /vikarer, bemanning friminutt, bemanning skole, ivaretagelse av ansatte som står i stor belastning over tid, bemanning AKS og kompetanse. Skolens AMU har videre foreslått kortsiktige- og langsiktige tiltak for å redusere risiko.

16/23

Organisering skoleåret 2023/24

Ledelsen har tatt utgangspunkt i følgende kriterier satt sammen nye team for kommende skoleår:

- **Fag- og timefordelingen** endres på 1.-7. trinn for å sikre en mest mulig variert skoledag for elevene.
- **Sikre lærernormen.** Redusere risiko for fravær. Legge til rette for at ansatte kan bytte roller på trinn ved behov etter avtale med leder.
Arbeidsmiljø: Alle arbeider primært på ett trinn i skole eller AKS.
- **Kvalitet i undervisning og skolemiljø:** Sikre relevant og komplementær kompetanse på alle trinn. Herunder relasjonskompetanse. Foreslår at lærere fordeler fagansvaret på trinnet mellom seg, at en lærer planlegger for et fag, at

	alle tilpasser til elevene i sine grupper. Ansatte som tar videreutdanning fordeles på trinn - fortrinnsvis maks én på hvert trinn. Maks en nyutdannet på hvert trinn. - Kontaktlærere jobber primært alle ukedager, og minimum 80 % stilling. Én kontaktlærer pr. klasse. Kontaktlærere har relasjonskompetanse, bidrar til elevmedvirkning og prioriterer kommunikasjon med hjemmene. - Delingstimer prioriteres i M/H og K/H på 6. trinn og musikk på 5. trinn. I K/H gir vi delingstimer på 3., 4., 5. og 7. trinn om mulig, men vikarsetter ikke ved fravær under 10 dager. Rektor hadde torsdag 9. mars møte med tillitsvalgte med gjennomgang av teamsammensetting for kommende skoleår. Mål om å sikre en forutsigbarhet for ansatte tidlig i skoleåret. Skolen planlegger å lyse ut følgende stillinger: • Sosiallærer • Faglærer i K&H • Kontaktlærer 3. trinn • Avdelingsleder 4. og 5. trinn
17/23	Skolemiljøutvalg Sammensetningen av skolemiljøutvalget for 2023-2024 gjøres etter innspill fra kommende FAU-møte.
18/23	Eventuelt - Trafikkvakter, info på foreldremøter - Strategisk plan – oppfølging i DS-møte. Undersøke om det går an å rapportere til styret i nøkkeltall.